

Data: 7 marca 2025

Miejsce: online

Szkolenie: „Równość szans i niedyskryminacja w projektach unijnych – od teorii do praktyki”

Harmonogram szkolenia

9:30 – 9:40 Otwarcie

- Powitanie uczestników.
- Przedstawienie celu warsztatu i agendy.
- Krótkie wprowadzenie do tematu.

9:40 – 10:25 Równość szans i niedyskryminacja – czym są w kontekście projektów unijnych?

- Kluczowe pojęcia: równość szans, niedyskryminacja, dostępność.
- Ramy prawne i obowiązki wnioskodawców i beneficjentów.
- Przykłady dobrych praktyk z poprzednich edycji funduszy unijnych.

Forma: Mini-wykład z przykładami i dyskusją.

10:25 – 11:25 Warsztat: Identyfikacja i analiza potrzeb grup zagrożonych wykluczeniem

- Jak rozpoznać potrzeby różnych grup w projektach infrastrukturalnych i społecznych?
- Ćwiczenie: tworzenie mapy wykluczenia – identyfikacja kluczowych barier dla osób z niepełnosprawnościami, kobiet, seniorów, mniejszości i innych grup.

Forma: W zależności od liczby uczestników: praca w dwóch grupach z moderatorami, rezultaty omawiane na forum/ lub burza mózgów, wraz z podsumowaniem wyników przez moderatora.

11:25 – 11:40 Przerwa kawowa

11:40 – 12:40 Planowanie działań wspierających równość szans w projektach

- Praktyczne sposoby integracji zasady równości szans na etapie planowania i realizacji:
  - Konsultacje społeczne i uwzględnianie różnorodnych potrzeb.

- Projektowanie uniwersalne (np. infrastruktura dostępna dla wszystkich).
- Organizacja wydarzeń i szkoleń z uwzględnieniem różnych grup społecznych.
- Warsztat: opracowanie planu działań równościowych dla przykładowego projektu.

Forma: w zależności od liczby uczestników: symulacja w grupach/omówienie symulacji przez moderatora, z wykorzystaniem przygotowanych scenariuszy projektowych.

12:40 – 13:20 Przerwa obiadowa

13:20 – 14:20 Dobre praktyki w zakresie tworzenia dokumentacji projektowej i OPZ z uwzględnieniem równości szans

Część teoretyczna (25 minut):

- Wymogi dotyczące dokumentacji projektowej w kontekście równości szans.
- Przykłady zapisów do OPZ związanych z dostępnością i przeciwdziałaniem dyskryminacji.

Część praktyczna (35 minut):

- Ćwiczenie:
  - Analiza przygotowanych OPZ – czy spełniają wymogi równości szans?
  - Analiza kluczowych fragmentów OPZ dla projektów w zakresie infrastruktury, edukacji, wydarzeń kulturalnych lub programów wsparcia społecznego.
  - Omówienie zapisów dotyczących kryteriów społecznych i jakościowych w przetargach.

Forma: Metoda brainwriting z użyciem czatu w zakresie pomysłów zapisów, które powinny znaleźć się w OPZ zakończona podsumowaniem moderatora.

14:20 – 15:00 Monitorowanie i raportowanie działań równościowych

- Jak mierzyć efektywność działań na rzecz równości szans?
- Wskaźniki i narzędzia do monitorowania realizacji zapisów projektowych.
- Prezentacja: opracowanie uproszczonego planu monitoringu i raportu końcowego dla projektu.

Forma: Forum dyskusyjne.

15:00 – 15:30 Podsumowanie i konsultacje indywidualne

- Dyskusja: najczęstsze wyzwania i błędy związane z wdrażaniem zasady równości szans.
- Sesja pytań i odpowiedzi.
- Indywidualne konsultacje z prowadzącym na temat problemów w konkretnych projektach uczestników (forma pisemna lub on-line).

Efekty szkolenia:

- Zrozumienie wymogów związanych z zasadą równości szans i niedyskryminacji.
- Umiejętność praktycznego uwzględniania tych zasad w projektach i dokumentacji, w tym w OPZ.
- Przygotowanie do skutecznego monitorowania i raportowania działań równościowych.
- Lepsze przygotowanie do wdrażania projektów zgodnie z wymogami funduszy unijnych.

Czas trwania: 6 godzin (9:30 – 15:30) z przerwami.